

Дополнительное соглашение №8  
к коллективному договору бюджетного учреждения Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры «Няганский комплексный центр социального обслуживания  
населения»  
на 2022-2025 годы

1. Изложить в новой редакции п.п.17.1.3 п.17.1 раздела 17. Социальные льготы и гарантии:

«выплаты в размере одного месячного фонда оплаты труда работающим юбилярам, которым исполняется 50, 55, 60, 65 и 70 лет, проработавшим в учреждениях не менее 10 лет. Оплата выплаты осуществляется в том финансовом году, в котором наступил юбилей».

2. Исключить абзац в пункте 4.6. раздела IV. Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат:

«При достижении целевого показателя средняя заработная плата, отдельных категорий работников государственных учреждений в отношении которых реализуется план мероприятий по поэтапному повышению заработной платы, по анализу расчета КЭД, предшествующего месяца (март, июнь, сентябрь, декабрь) премиальная выплаты по итогам работы за квартал не выплачивается.»

3. Изложить в новой редакции абзац в пункте 4.8. раздела IV. Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат:

«Стимулирующие выплаты осуществляются за фактически отработанное время по табелю учета рабочего времени.»

4. Изложить в новой редакции абзац в пункте 4.13. раздела IV. Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат:

«Стимулирующие выплаты работникам на условиях суммированного рабочего времени осуществляется за фактически отработанное время по табелю учета рабочего времени.»

5. Изложить в новой редакции пункт 9. Приложение 4 к положению об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Няганский комплексный центр социального обслуживания населения», оказывающие социальные услуги Порядок и условия установления иных выплат»:

«

|    |                        |  |   |  |
|----|------------------------|--|---|--|
| 9. | Единовременная выплата | 1 фонда оплаты труда по занимаемой должности | работающим юбилярам на дату исполнения (50, 55, 60, 65 и 70 лет) проработавшим в учреждениях, не менее 10 лет | После исполнения 50, 55, 60, 65 и 70 лет |
|----|------------------------|--|---|--|

».

6. Изложить в новой редакции абзац в пункте 6.9 раздела VI. Порядок и условия установления иных выплат:

«Единовременная выплата работающим юбилярам на дату исполнения (50, 55, 60, 65 и 70 лет), проработавшим в учреждениях не менее 10 лет выплачивается в размере одного месячного фонда оплаты труда работника, при наличии обоснованной экономии.»

7. Изложить в новой редакции пункты 1, 2.1., 4.2., Приложение 3 к положению об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Няганский комплексный центр социального обслуживания населения», оказывающие социальные услуги Перечень и размеры

выплат стимулирующего характера:

«

|      |                                 |  |  |  |
|------|---------------------------------|--|--|--|
| 1.   | выплата за интенсивность работы | не более 50 процентов должностного оклада          | высокая интенсивность работы; особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб учреждения); систематическое досрочное выполнение работы с проявлением инициативы, творчества, с применением в работе современных форм и методов организации труда и др; выполнение работником учреждения важных работ, не определенных трудовым договором<br>Выплата за каждый показатель устанавливается не более 50 процентов должностного оклада | Ежемесячно, за фактически рабочее время                          |
| 2.1. | выплата за качество             | не более 50 процентов должностного оклада          | устанавливается в соответствии с показателями оценки эффективности деятельности работников по показателям эффективности деятельности приложения 2 к настоящему Положению.<br>Выплата за каждый показатель устанавливается не более 50 процентов должностного оклада  | разовая, не чаще 1 раза в месяц за фактически отработанное время |
| 4.2. | календарный год                 | размер устанавливается приказом Депсоцразвита Югры | устанавливается за качественное и своевременное оказание государственных услуг, выполнение государственного задания с учетом пункта 4.7 настоящего Положения   | 1 раз в календарный год<br>За фактически отработанное время      |

10. Абзац седьмой пункта 4.7 признать утратившим силу:

«Премияльная выплата по итогам работы за календарный год не выплачивается при наличии не снятого на дату издания приказа Депсоцразвития Югры о премияльной выплате по итогам работы за календарный год дисциплинарного взыскания, а также работникам, уволенным в течение года за виновные действия.

В Учреждении устанавливается перечень показателей, за которые производится снижение размера по итогам работы за календарный год:

| № п/п | Показатели, за которые производится снижение размера выплаты по итогам работы за календарный год  | Процент снижения |
|-------|---|------------------|
| 1.    | Некачественное, несвоевременное выполнение основных функций и должностных обязанностей, некавалифицированная подготовка и оформление документов | до 50 процентов  |
| 2.    | Некавалифицированное рассмотрение заявлений, писем, жалоб от организаций и граждан  | до 50 процентов  |
| 3.    | Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление неверной информации  | до 50 процентов  |
| 4.    | Грубое, неэтичное отношение к клиентам, коллегам  | до 100 процентов |
|       | Несоблюдение трудовой дисциплины  | до 100 процентов |

».

11. Пункт 7.3 изложить в следующей редакции:

«7.3. Расчет планового фонда оплаты труда государственного учреждения осуществляется по формуле:

а) для директора государственного учреждения:

$$\text{ФОТ год (дир)} = ((\text{О кл дир} + \text{В стаж}) + \text{В сев.} + \text{В р. коэф.}) * 13 + ((\text{Окл дир} + \text{В стаж}) + \text{В сев.} + \text{В р. коэф.}) * 12) * 10\%$$
, где:

Окл дир - должностной оклад руководителя с учетом персонального коэффициента к должностному окладу;

В стаж - выплата руководителю за выслугу лет;

В сев. - процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

В р. коэф - районный коэффициент;

б) для работников государственного учреждения, включая заместителей руководителя государственного учреждения и главного бухгалтера:

$$\text{ФОТ р. уч.} = ((\text{Окл р.} + \text{В стаж} + \text{В кл. вод.}) + \text{В сев.} + \text{В р. коэф.}) * 13 + ((\text{Окл р.} + \text{В стаж} + \text{В кл. вод.}) + \text{В сев.} + \text{В р. коэф.}) * 12) * 10\%$$
, где:

Окл р. - должностной оклад работника государственного учреждения;

В стаж - выплата сотруднику за выслугу лет;

В кл. вод. - выплата за классность водителя;

В сев. - процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах

Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

В р. коэф - районный коэффициент.».

12. В приложении 1 к Положению об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, оказывающих социальные услуги, строку 3.7 таблицы изложить в следующей редакции:

«


|      |                                |  |                             |             |
|------|--------------------------------|--|-----------------------------|-------------|
| 3.7. | выплата за сверхурочную работу | размер устанавливается в коллективном договоре соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 27 июня 2023 года N 35-П | в пределах рабочего времени | за работу в |
|------|--------------------------------|--|-----------------------------|-------------|

».

13. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания Сторонами и распространяет свое действие на правоотношения Сторон, возникшие с 01.12.2023 года, кроме пункта 1.

14. Пункт 1 настоящего дополнительного соглашения распространяют свое действие на правоотношения Сторон, возникшие с 4 квартала 2023.

Председатель  
первичной профсоюзной организации  
бюджетного учреждения Ханты-  
Мансийского автономного  
округа – Югры «Няганский  
комплексный центр  
социального обслуживания  
населения»

  
А.Н. Мужева  
« 25 » декабря 2023г.

Директор  
бюджетного учреждения Ханты-  
Мансийского автономного округа –  
Югры «Няганский комплексный  
центр социального обслуживания  
населения»



  
В.Н.Медведева  
« 25 » декабря 2023г.

Коллективный договор (или иной трудовой договор) зарегистрирован в \_\_\_\_\_  
отделе труда администрации г. Нягань  
Регистрационный номер \_\_\_\_\_  
Дата регистрации « 25 » декабря 2023 года  
начальник отдела \_\_\_\_\_  
Курочкина И.В.

Проинформировано, пронумеровано, скреплено печатью  
5 (пять) листов

Директор БУ «Нитянский комплексный центр  
социального обслуживания населения»

(Подпись)

**В. Н. Мелвелева**

(Расшифровка подписи)

**«25» декабря 2023 года**  
(Дата)

