

Дополнительное соглашение № 5
к коллективному договору бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного
округа –Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Родник» от
01.06.2016 к КД СМК 01-2016

от «14» ноября 2017г.

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Родник», в лице директора Медведевой Виринеи Николаевны, действующей на основании Устава с одной стороны и работники Учреждения в лице представителя первичной профсоюзной организации бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Родник» Тараненко Ольги Николаевны заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1.Внести изменения к коллективному договору КД СМК 01-2016 в п.7.4.1 раздела 7 «Оплата труда» в части изменения Положения «Об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Родник», оказывающие социальные услуги» и изложить в следующей редакции:

1.1 «Заработная плата выплачивается путем перевода на банковские карты открытых в кредитных организациях, согласно заключенным договорам».

1.2.Дополнить в Приложении № 11 следующими критериями в п. 4.2. разделе «Стимулирующие выплаты» показатель деятельности работников по итогам работы за квартал для работников Учреждения:

1.2.1.По должности «специалист по закупкам» (приложение №1);

1.2.2.По должности «юрисконсульт» (приложение № 2)

1.2.3.По должности «экономист» (приложение № 3)

Приложение 1
к приказу БУ «Комплексный центр социального
обслуживания населения «Родник»
от «__» _____ 2017 №__

№ п/п	Наименование показателя выплаты по итогам работы за квартал	Индикатор определения показателя выплаты по итогам работы за квартал	Показатель выплаты по итогам работы за квартал	Оценочный балл показателя
1	2	3	4	5
Специалист по закупкам (по размещений торгов)				
1	Отсутствие замечаний и предписаний контролирующих органов по ведению работ в единой информационной системе ЕИС соответствующем периоде	Организация работы	отсутствие замечаний	10
			наличие замечаний	0
2	Своевременность предоставления срочной	Организация работы	отсутствие замечаний	10

3	Оперативность, организация деятельности работы	Организация работы	отсутствие замечаний	10
			наличие замечаний	0
4	Проявление инициативы в работе. Применение новых методов, технологий	Организация работы	отсутствие замечаний	10
			наличие замечаний	0
5	Своевременная подготовка и размещение документации по торгам на сайтах <u>zakupki.gov.ru</u> ; <u>ozhmao.ru</u>	Организация работы	отсутствие замечаний	10
			имеются замечания	0

№ п/п	Наименование показателя выплаты по итогам работы за квартал	Индикатор определения показателя выплаты по итогам работы за квартал	Показатель выплаты по итогам работы за квартал	Оценочный балл показателя
1	2	3	4	5
Специалист по закупкам (по ведению плана графика)				
1	Своевременное составление и внесение изменений позиций плана графика.	Организация работы	отсутствие замечаний	10
			наличие замечаний	0
2	Своевременность присвоения бюджетных обязательств (по заключенным договорам) в программу УРМ АС «Бюджет», в программу 1С: Предприятие»	Организация работы	отсутствие замечаний	10
			наличие замечаний	0
3	Оперативность, организация деятельности работы	Организация работы	отсутствие замечаний	10
			наличие замечаний	0
4	Проявление инициативы в работе. Применение новых методов, технологий	Организация работы	отсутствие замечаний	10
			наличие замечаний	0
5	Своевременная предоставление документов на оплату по заключенным договорам	Организация работы	отсутствие замечаний	10
			имеются замечания	0

Приложение 2
к приказу БУ «Комплексный центр социального
обслуживания населения «Родник»
от «__» _____ 2017 № ____

№ п/п	Наименование показателя выплаты по итогам работы за квартал	Индикатор определения показателя выплаты по итогам работы за квартал	Показатель выплаты по итогам работы за квартал	Оценочный балл показателя
1	2	3	4	5
Юрисконсульт				
1	Своевременная подготовка и заключение договоров, дополнительных соглашений с контрагентами согласно плану закупок	Организация работы	отсутствие замечаний	10
			имеются замечания	0
2	Своевременное заполнение реестра контрактов, (по всем видам деятельности)	Организация работы	отсутствие замечаний	10
			имеются замечания	0
3	Участие в разработке, наличие утвержденных нормативных актов учреждения (регламента, инструкций, положений и т.д.)	Организация работы	отсутствие замечаний	10
			имеются замечания	0
4	Оперативность, организация деятельности работы	Организация работы	отсутствие замечаний	10
			наличие замечаний	0
5	Своевременность предоставления срочной информации, ежемесячной и квартальной отчетности. Выполнение в полном объеме приказов, заданий, поручений руководителя	Организация работы	отсутствие замечаний	10
			имеются замечания	0

Приложение 3
к приказу БУ «Комплексный центр социального
обслуживания населения «Родник»
от «___» _____ 2017 № _____

№ п/п	Наименование показателя выплаты по итогам работы за квартал	Индикатор определения показателя выплаты по итогам работы за квартал	Показатель выплаты по итогам работы за квартал	Оценочный балл показателя
1	2	3	4	5
Экономист				
	Формирование, ведение и хранение базы данных экономической информации.	Организация работы	отсутствие замечаний	10
			имеются замечания	0
	Исполнение и своевременное внесений изменений в план финансово- хозяйственной деятельности и расшифровок расходов к нему по: -бюджетной деятельности; -предпринимательской деятельности; -целевых программ.	Организация работы	отсутствие замечаний	15
			имеются замечания	минус 5 за каждую деятельность
	Проявление инициативы в работе. Применение новых методов, технологий	Организация работы	отсутствие замечаний	10
			наличие замечаний	0
	Своевременность предоставления срочной информации, ежемесячной и квартальной отчетности	Организация работы	отсутствие замечаний	10
			имеются замечания	0
	Своевременное размещение и обновление информации на сайте www.bus.gov.ru и сайт Учреждения	Организация работы	отсутствие замечаний	5
			имеются замечания	0

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания Сторонами.
4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Родник» от 01.06.2016 к КД SMK 01-2016.

Председатель первичной Профсоюзной организации Бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Родник»

О.Н.Тараненко

« 14 » *ноябрь* 2017 г.

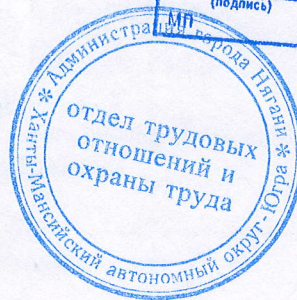
Директор Бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Родник»

В.Н.Медведева

2017г.



Коллективный договор, (изменение, дополнение)	
зарегистрирован в	<i>отделе трудовых отношений и охраны труда</i>
(наименование органа по труду)	
Регистрационный номер	<i>8/Н</i>
<i>«16»</i>	<i>ноября</i>
(дата регистрации)	2017 года
<i>Иванова Н.К.</i>	<i>отдел</i>
(подпись)	(Ф.И.О.)



Комплексный центр социального обслуживания населения «Родник» Южного района Ханты-Мансийского автономного округа – Югра
Юридический адрес: 271000, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Южный район, с/пос. Манюньинское, д. 10
ИНН 2702-000000, ОГРН 1022700000000

Директор
Подполковник внутренней службы
Манюньинский районный округ – Югра
Комплексный центр социального
обслуживания населения «Родник»



Копия документа, выданная в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации
Подпись: _____
Место: _____
Дата: _____
Подпись: _____
Место: _____
Дата: _____
Подпись: _____
Место: _____
Дата: _____

Прошито, пронумеровано 5 листов
Директор ВУ «Комплексный центр
социального обслуживания населения
«Родник»
_____» 11 2017 г.
В.Н.Медведева

