

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ПРИМЕНЕНИЯ (УСТАНОВЛЕНИЯ) КОЭФФИЦИЕНТА
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКАМ БЮДЖЕТНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО
ОКРУГА - ЮГРЫ «КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ «РОДНИК», ЗАНИМАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ, В
ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ РЕАЛИЗУЕТСЯ ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО
ПОЭТАПНОМУ ПОВЫШЕНИЮ ДО 2018 ГОДА СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ
ПЛАТЫ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Положение о порядке применения (установления) коэффициента эффективности деятельности (далее по тексту - КЭД) работникам бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Родник» занимающих должности, в отношении которых реализуется план мероприятий по поэтапному повышению до 2018 года средней заработной платы (далее по тексту - Положение), в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 09.02.2013 № 37-п «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (2013 - 2018 годы)», распоряжения Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 29.12.2012 № 796-рп «О графике примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений к средней заработной плате по Ханты - Мансийскому автономному округу - Югре на период 2012-2018 годы».

2. ПОРЯДОК ПРИМЕНЕНИЯ (УСТАНОВЛЕНИЯ) КЭД

2.1. КЭД устанавливается отдельным категориям работников учреждений, утвержденных приказом Депсоцразвития Югры, в целях повышения оплаты труда достижением конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг, эффективности и качества исполняемых служебных обязанностей.

2.2. Предельный размер коэффициента эффективности деятельности для отдельных категорий работников государственных учреждений, подведомственных Депсоцразвития Югры рассчитывается отделом бюджетного планирования и экономики государственных учреждений Управления экономики и развития

отраслью Депсоцразвития Югры и ежеквартально устанавливается приказом директора Депсоцразвития Югры.

2.3. Ежемесячно, до 25 числа текущего месяца, на основании представленных оценок непосредственного руководителя (заведующие отделением) директор учреждения принимает решение об установлении и выплате работнику размера КЭД (приложение 1).

2.4. КЭД выплачивается в сроки предусмотренной заработной платы

2.5. Критерии оценки для установления размера КЭД отдельным категориям работников государственных учреждений не применяются при установлении стимулирующих выплат. Директор учреждения ежемесячно индивидуально по каждому работнику устанавливает размер КЭД согласно критериям оценки.

2.6. Окончательный размер КЭД определяется путем суммирования абсолютных размеров критериев по каждому работнику.

2.7. Установленный размер КЭД, подлежащий выплате, оформляется приказом директора учреждения.

2.8. КЭД выплачивается в абсолютных суммах и не учитываются для начисления других выплат, надбавок, доплат, кроме районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2.9. КЭД не выплачивается сотрудникам при наличии дисциплинарного взыскания в расчетном периоде, а так же уволенным по собственному желанию в расчетном периоде.

2.10. На выплату КЭД используются денежные средства направленные исключительно на эти цели.

2.11. Директор учреждения, при установлении отдельным категориям работникам КЭД, обязан обеспечить доведение их заработной платы до показателей, установленных приказом Депсоцразвития на соответствующий периоды.

Разработчик:

специалист по кадрам
должность

М. В. Куроп
личная подпись

М. В. Куроп
расшифровка подписи

Согласовано:

главный бухгалтер
должность

В. В. В. В.
личная подпись

В. В. В. В.
расшифровка подписи

руководитель
должность

Л. Л. Л. Л.
личная подпись

Л. Л. Л. Л.
расшифровка подписи