

Дополнительное соглашение № 2

к коллективному договору бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Няганский комплексный центр социального обслуживания населения» на 2025-2028 годы от 21 мая 2025 года

Работодатель, в лице директора бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Няганский комплексный центр социального обслуживания населения» (далее – Учреждение) Батухтиной Юлии Николаевны, с одной стороны, и представитель работников в лице уполномоченного в установленном порядке председателя первичной профсоюзной организации Учреждения Мужиной Алены Николаевны, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Няганский комплексный центр социального обслуживания населения» на 2025-2028 годы от 21 мая 2025 года (КД ИСМ - 01- 2025) (далее - коллективный договор) о нижеследующем:

1. Руководствуясь трехсторонним соглашением между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» на 2023-2025 годы дополнить текст коллективного договора разделом 8.1. «Гарантии и меры дополнительной поддержки работникам призванным на военную службу по мобилизации или заключившим контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 №53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации и членам их семей, из числа работников учреждения», следующего содержания:

«8.1.1. Гарантии мобилизованным работникам, а также работникам, заключившим соответствующий контракт, установленные трудовым законодательством.

Работодатель обязан:

1) в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, приостановить действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации (часть 1 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) не позднее дня приостановления действия трудового договора выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (часть 5 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации);

3) на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранить социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получал до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи (часть 6 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации));

4) действие трудового договора возобновить в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня. При отсутствии оснований для прекращения срочного трудового договора срочный трудовой договор возобновляется на период, равный остатку срока действия данного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его действия (часть 9 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации);

5) в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора предоставить работнику ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя (часть 10 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации);

6) предусматривать преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников.

8.1.2. Гарантии членам семей работников, заключивших соответствующий контракт, установленные трудовым законодательством.

Работодатель обязан:

1) предусматривать преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников родителю, имеющему ребенка в возрасте до 18 лет, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации (часть 2 статьи 179 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) предоставлять супругам военнослужащих отпуск по их желанию одновременно с отпуском военнослужащих. При этом продолжительность отпуска супругов военнослужащих может быть по их желанию равной продолжительности отпуска военнослужащих. Часть отпуска супругов военнослужащих, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы, предоставляется без сохранения заработной платы (пункт 11 статьи 11 Федерального закона от 27.05.1998 N 76-ФЗ "О статусе военнослужащих").

8.1.3. Меры поддержки мобилизованным работникам, работникам, заключившим соответствующий контракт, а также членам их семей.

Работодатель, исходя из финансовых и организационных возможностей, обеспечивает предоставление мобилизованным работникам, а также работникам, заключившим соответствующий контракт, в том числе после их увольнения с военной службы, а так же членам их семей, из числа работников, меры поддержки из нижеперечисленного перечня:

1) бесплатная психологическая и юридическая помощь;

2) специальные условия, обеспечивающие доступность рабочего места, при наличии соответствующих показаний;

3) производить оплату стоимости проезда и провоза багажа один раз в два года в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно неработающим членам семьи работника, в отношении которого приостановлено действие трудового договора в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Руководствуясь приказом Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 15 октября 2025 года № 29-нп «О внесении изменений в приложение к приказу Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28 февраля 2017 года № 03-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» внести в приложение 4 «Положение об установлении системы оплаты труда работников бюджетного Учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Няганский комплексный центр социального обслуживания населения», к коллективному договору бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Няганский комплексный центр социального обслуживания населения» на 2025-2028 годы (КД ИСМ - 01-2025) следующие изменения:

2.1. В пункте 2.1:

2.1.1. Таблицу подпункта 2.1.1 изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих:			
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	агент по снабжению, архивариус, экспедитор по перевозке грузов, делопроизводитель	16 785,60
1.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	17 345,12
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	администратор, диспетчер	17 904,64
2.2.	2 квалификационный уровень	заведующий складом, заведующий хозяйством, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший», должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II	18 464,16

		внутридолжностная категория	
2.3.	3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком), должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	19 023,68
3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
3.1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер, инженер-программист (программист), психолог, специалист по кадрам, юрисконсульт, экономист, инженер, инженер по автоматизированным системам управления производством, документовед, инженер-электроник (электроник), специалист по связям с общественностью	19 583,20
3.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	20 142,72
3.3.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	20 702,24
3.4.	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	21 261,76
3.5.	5 квалификационный уровень	главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	21 821,28
4.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
4.1.	2 квалификационный уровень	главный (энергетик; диспетчер; механик; специалист по защите информации)	22 380,80

»;

2.1.2. Таблицу подпункта 2.1.2 изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг:			
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
1.1.		социальный работник	19 862,96
2.	Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
2.1.	1 квалификационный уровень	специалист по социальной работе, инструктор-методист по лечебной физкультуре	20 366,53
2.2.	2 квалификационный уровень	специалист по реабилитации инвалидов	20 870,10

3.	Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	
3.1.	заведующий отделением	23 499,84

»;

2.1.3. Таблицу подпункта 2.1.3 изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников:			
1.	Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	санитарка, младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка	17 345,12
2.	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
2.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по трудовой терапии, медицинский дезинфектор, инструктор по гигиеническому воспитанию	20 702,24
2.2.	2 квалификационный уровень	лаборант, медицинская сестра диетическая	21 261,76
2.3.	3 квалификационный уровень	медицинская сестра, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, фармацевт, медицинская сестра патронажная	21 821,28
2.4.	4 квалификационный уровень	фельдшер, медицинская сестра процедурной	22 380,80
2.5.	5 квалификационный уровень	старшая медицинская сестра	22 940,32
3.	Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
3.1.	2 квалификационный уровень	врач-специалист	31 892,64

»;

2.1.4. Таблицу подпункта 2.1.4 изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования:			
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1.1.		помощник воспитателя, секретарь учебной части	19 359,39

2.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
2.1.	1 квалификационный уровень	дежурный по режиму	19 862,96
3.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
3.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	20 366,53
3.2.	2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-организатор	20 870,10
3.3.	3 квалификационный уровень	воспитатель, методист, мастер производственного обучения	21 373,66
3.4.	4 квалификационный уровень	учитель-логопед (логопед), старший методист, учитель-дефектолог	21 877,23

»;

2.1.5. Таблицу подпункта 2.1.5 изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии:			
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		
1.1.		культурорганизатор	20 254,62
1.2.		культурорганизатор II категории	20 758,19
1.3.		культурорганизатор I категории	21 261,76
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
2.1.		библиотекарь	21 261,76
2.2.		библиотекарь II категории	21 765,33
2.3.		библиотекарь I категории	22 268,90

»;

2.1.6. Таблицу подпункта 2.1.6 изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования:			
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений		
1.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела, заведующий лабораторией (отделением)	23 499,84

»;

2.1.7. Таблицу подпункта 2.1.7 изложить в следующей редакции:

«

№	Квалификационный	Наименование должностей	Размер
---	------------------	-------------------------	--------

п/п	уровень		должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта:			
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по спорту, инструктор по адаптивной физической культуре	20 366,53
1.2.	2 квалификационный уровень	инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер	20 870,10

»;

2.1.8. Таблицу подпункта 2.1.8 изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих:			
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; горничная, грузчик, дворник, дезинфектор, кастелянша, кладовщик, лифтер, парикмахер, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, буфетчик, кухонный рабочий, мойщик посуды, оператор стиральных машин, официант, пекарь, повар, кондитер, плотник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, столяр, тракторист	14 765,73
1.2.	2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенных к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене) в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	15 213,35
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель автомобиля	15 660,96

2.2.	2 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, оператор выводных устройств	16 108,58
2.3.	3 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	16 556,20
2.4.	4 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	17 003,81

»;

2.1.9. В подпункте 2.1.9:

2.1.9.1. Таблицу изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Должности руководителей, специалистов и служащих, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам:		
1.	ассистент по оказанию технической помощи ¹ , сиделка ² , помощник по уходу ²	19 359,39
2.	заведующий прачечной ³	19 471,30
3.	заведующий аптечным складом ⁴	19 695,10
4.	специалист по закупкам ⁵ , специалист по охране труда ⁶ , социолог ⁷ , специалист по пожарной профилактике ⁸ , специалист гражданской обороны ⁹ , специалист по маркетингу ¹⁰ , специалист по персоналу ¹¹ , контент-редактор ¹⁶	19 583,20
5.	специалист по социальной реабилитации ¹² , специалист по работе с семьей ¹³ , тифлосурдопереводчик ¹⁵ , специалист по эргореабилитации (эргоспециалист) ¹⁷ , специалист по физической реабилитации (кинезиоспециалист) ¹⁷ , медицинский психолог ¹⁸ , переводчик-дактилолог ⁷	20 870,10
6.	педагог-дефектолог ²⁰	21 877,23
7.	заместитель заведующего отделением (филиалом), заместитель начальника отдела	22 324,85
8.	главная медицинская сестра, главный инженер	22 940,32
9.	начальник отдела, заведующий филиалом ¹⁴	23 499,84

».

2.1.9.2. Сноску 3 изложить в следующей редакции:

«³ приказ Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 16 мая 2025 года № 423-ст «Об утверждении общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-2025»;».

2.1.9.3. Сноску 19 изложить в следующей редакции:

«¹⁹ приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 августа 2025 года № 482н «Об утверждении профессионального стандарта «Инструктор-методист по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту»;».

2.2. Таблицу пункта 5.1. изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
	Должности руководителей, специалистов и служащих, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам	
1.	директор, в том числе по группе оплаты труда директоров:	
1.1.	I группа	41 168,51
1.2.	II группа	38 492,96
1.3.	III группа	35 991,71
1.4.	IV группа	33 652,15
2.	заместитель директора в зависимости от группы оплаты труда директора	
2.1.	I группа	28 569,17
2.2.	II группа	26 712,64
2.3.	III группа	24 977,47
2.4.	IV группа	23 353,66
3.	главный бухгалтер в зависимости от группы оплаты труда директора	
3.1.	I группа	29 228,35
3.2.	II группа	27 399,33
3.3.	III группа	25 573,57
3.4.	IV группа	23 746,25

».

2.3. в приложение 2 «Показатели эффективности деятельности работников государственного учреждения и порядок их применения» к приложению 4 «Положение об установлении системы оплаты труда работников бюджетного Учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Няганский комплексный центр социального обслуживания населения» к КД ИСМ - 01-2025 внести следующие изменения:

2.3.1. пункт 2 изложить в новой редакции:

«2. Для оценки деятельности работников, отнесённых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу Учреждения установлены следующие дополнительные показатели эффективности деятельности за которые возможно снижение размера стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ работникам Учреждения:

некачественное, несвоевременное выполнение основных функций и должностных обязанностей, некачественное оказание социальных услуг, несоблюдение стандартов оказания социальных услуг, неквалифицированная подготовка и оформление документов, а именно (указать причину с указанием нарушения);

некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений и поручений (указать причину с указанием нарушения);

неквалифицированное рассмотрение заявлений, писем, жалоб от организаций и граждан (указать причину с указанием нарушения);

нарушение сроков представления установленной отчетности, представление неверной информации (указать причину с указанием нарушения);

невыполнение поручения руководителя (указать причину с указанием нарушения);

отсутствие контроля за работой подчиненных служб, работников (указать причину с указанием нарушения);

слабая интенсивность труда (систематическое отставание от общего темпа коллективного труда, низкая производительность труда) (указать причину с указанием нарушения);

грубое, неэтичное отношение к коллегам, клиентам (указать причину с указанием нарушения);

несоблюдение трудовой дисциплины (указать причину с указанием нарушения).»;

2.3.2. в пункте 3 текст «5о» заменить на текст «50».

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания Сторонами, подпункты 2.1.1 - 2.1.8, 2.1.9.1, 2.2 пункта 2 настоящего дополнительного соглашения вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на правоотношения Сторон, возникшие с 1 октября 2025 года, подпункт 2.1.9.2 пункта 2 настоящего дополнительного соглашения вступает в силу с 1 января 2026 года, подпункт 2.1.9.3 пункта 2 настоящего дополнительного соглашения вступает в силу с 1 марта 2026 года.

Представитель работодателя:
Директор
бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Няганский
комплексный центр социального
обслуживания населения»


Ю.Н. Батухтина

«19» ноября 2025г.

М.П.

Представитель работников:
Председатель
первичной профсоюзной организации
бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Няганский
комплексный центр
социального обслуживания
населения»


А.Н. Мужева

«19» ноября 2025г.



Директору
БУ ХМАО-Югры
«Няганский комплексный центр
социального обслуживания населения»
Ю.Н. Батухтина

**Уведомление
о регистрации соглашения о внесении изменений и дополнений в
коллективный договор без наличия условий, ухудшающих положение
работников**

г. Нягань
от «20» ноября 2025 г.

№ 56

По результатам рассмотрения дополнительного соглашения № 2 к коллективному договору бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Няганский комплексный центр социального обслуживания населения» на 2025-2028 годы,
(полное наименование коллективного договора, территориального соглашения)

заключенному между работодателем в лице директора Батухтиной Юлии Николаевны и работниками в лице председателя первичной профсоюзной организации бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Няганский комплексный центр социального обслуживания населения» Мужевой Алены Николаевны, дата подписания 19.11.2025 года, срок действия с 19.11.2025 года

(указываются стороны, подписавшие коллективный договор, территориальное соглашение, дата подписания, срок действия)

зарегистрировано: 20 ноября 2025 года
(дата регистрации)

регистрационный номер: 56.

Условия дополнительного соглашения № 2 к коллективному договору бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Няганский комплексный центр социального обслуживания населения» на 2025-2028 годы, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Специалист-эксперт отдела трудовых
отношений и охраны труда
Администрации города Нягани

Юсупова Г.Ю.

(должность)

(подпись, заверенная печатью) Ф. И. О.)

