

УТВЕРЖДАЮ

Директор
бюджетного учреждения
Ханты - Мансийского
автономного округа – Югры
«Няганский комплексный центр
социального обслуживания
населения»
В.Н. Медведева
2018г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о рабочей группе по опытно-экспериментальной и инновационной работе

П СМК 53-2018

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и содержание деятельности, требования к знаниям и умениям рабочей группы БУ «Няганский комплексный центр социального обслуживания населения» (далее – Учреждение) по опытно-экспериментальной и инновационной работе.

1.2. Основные понятия, используемые в настоящем положении:

- опытно-экспериментальная работа – деятельность Учреждения, направленная на разработку, апробирование и внедрение нового содержания и технологий, новых механизмов управления, контроля качества предоставления социальных услуг, предусмотренных нормативными правовыми актами, определяющими приоритетные направления сферы социальной защиты населения автономного округа;
- инновационная работа – деятельность Учреждения, направленная на реализацию и внедрение результатов экспериментальной работы в другие учреждения социального обслуживания населения автономного округа, освоение ими образцов новой практики социальной работы и формирование культуры инноваций. В ходе инновационной работы проводится отработка механизмов обновления содержания и форм предоставления социальных услуг населению в целях устойчивого развития сферы социальной защиты населения ХМАО – Югры;
- ресурсное учреждение социального обслуживания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры – опорное учреждение системы социальной защиты, имеющее достаточные кадровые и материально-технические ресурсы для апробации и реализации инновационных технологий социальной работы, осуществляющие отработку механизмов совершенствования системы предоставления социальных услуг.

1.3. В состав рабочей группы по опытно-экспериментальной и инновационной работе могут входить руководители и специалисты Учреждения,

деятельность которых соответствует общим направлениям, предусмотренным Положением об опытно-экспериментальной и инновационной работе Учреждения, в количестве не менее трех человек.

1.4. Положение о рабочей группе, персональный состав, регламент работы, права и обязанности членов рабочей группы рассматриваются на заседании методического совета и утверждаются приказом директора Учреждения.

2. ПОРЯДОК И СОДЕРЖАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ ПО ОПЫТНО-ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНОЙ И ИННОВАЦИОННОЙ РАБОТЕ

2.1. Рабочая группа совместно с методическим советом отслеживает опытно-экспериментальную и инновационную работу, анализирует результаты проектов, программ, методик и технологий, посредством организации диагностики в форме мониторинга эффективности опытно-экспериментальной и инновационной работы (2 раза в год). В соответствии с годовым планом по направлению опытно-экспериментальной и инновационной работы рабочая группа отчитывается перед методическим советом Учреждения о промежуточных и итоговых результатах своей работы.

2.2. Руководитель рабочей группы по опытно-экспериментальной и инновационной работе:

2.2.1. осуществляет общее руководство работой рабочей группы по опытно-экспериментальной и инновационной работе;

2.2.2. осуществляет взаимодействие с методическим советом по направлению опытно-экспериментальной и инновационной работы;

2.2.3. анализирует состояние опытно-экспериментальной работы в Учреждении на основе оценки эффективности опытно-экспериментальной и инновационной работы в форме мониторинга;

2.2.4. осуществляет подготовку планово-аналитической документации по направлению опытно-экспериментальной и инновационной работы в Учреждении.

2.3. Члены рабочей группы по опытно-экспериментальной и инновационной работе:

2.3.1. разрабатывают программы, проекты на основе эффективных методов и технологий социальной сферы;

2.3.2. формируют базу данных (справочные и информационные материалы) для обеспечения опытно-экспериментальной и инновационной работы;

2.3.3. непрерывно повышают свою квалификацию, принимают участие в мероприятиях по вопросам опытно-экспериментальной и инновационной работы;

2.3.4. реализуют утвержденную программу, проект в установленные сроки;

2.3.5. принимают участие в мероприятиях по тиражированию программ, проектов опытно-экспериментальной и инновационной работы.

3. СПЕЦИАЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ЗНАНИЯМ И УМЕНИЯМ

3.1. Участники рабочей группы должны знать:

- 3.1.1. основы организации опытно-экспериментальной и инновационной работы, в том числе в части ее нормативно-правовой базы и структуры программ, проектов;
- 3.1.2. приоритетные направления опытно-экспериментальной и инновационной работы социальной сферы в регионе;
- 3.1.3. современные тенденции развития российской, региональной и муниципальной систем социальной защиты населения.

3.2. Участники рабочей группы должны уметь:

- 3.2.1. использовать психолого-педагогические, методические знания и знание основ организации опытно-экспериментальной и инновационной работы в повседневной профессиональной деятельности;
- 3.2.2. анализировать собственную работу в рамках опытно-экспериментальной и инновационной работы Учреждения;
- 3.2.3. рационально и целенаправленно использовать новые методические разработки и передовые достижения практики в социальной работе.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ УЧАСТНИКОВ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ

4.1. Участники рабочей группы имеют право:

- 4.1.1. обращаться к руководству Учреждения с просьбой об оказании необходимой помощи в проведении мероприятий по опытно-экспериментальной и инновационной работе;
- 4.1.2. пользоваться преимуществом при направлении в командировки по обмену опытом или стажировку по вопросам опытно-экспериментальной и инновационной работы;
- 4.1.3. изменять при необходимости план, технологию и методику работы по согласованию с методическим советом;
- 4.1.4. участвовать в научно-практических конференциях, семинарах, научных чтениях, конкурсах по опытно-экспериментальной и инновационной работе;
- 4.1.5. публиковать результаты своих разработок в виде отдельного методического продукта или статьи в печатных изданиях.

4.2. Участники рабочей группы обязаны:

- 4.2.1. повышать свою квалификацию, принимают участие в мероприятиях по вопросам опытно-экспериментальной и инновационной работы
- 4.2.2. анализировать эффективность опытно-экспериментальной и инновационной работы в Учреждении;
- 4.2.3. соблюдать требования Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания.

Управления опытно-экспериментальной и инновационной

[illegible]

1117

... (защита) на основании рабочей пр...

Мастер-классов, СВЯЗАННЫХ С ПРОВОДИМОЙ ОПЫТНО-

по результатам опытно-экспериментальной инновационной

профессионально значимыми методическими материалами;

гидротрасса поднимается

расшифровка подписи

расшифровка подписи