

Дополнительное соглашение №3

к коллективному договору бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Няганский комплексный центр социального обслуживания населения»
на 2022-2025 годы

1. Дополнить пункт 4.15. раздела IV. «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат» следующего содержания:

«Стимулирующие выплаты могут быть выплачены за счет субсидии на государственное задания так же и за счет предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.»

2. В приложении 3 к Положению об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги «Перечень и размеры выплат стимулирующего характера»:

в графе 3 строки 4.1. дополнить слова «общая сумма процентов не должна превышать 100%»

в графе 4 строки 4.1. дополнить слова «работники оказывающие и задействованы в оказании услуг оказывающие за счет предпринимательской и приносящей доход деятельности согласно: Положение о порядке образования и использования средств полученных от приносящей доход деятельности, бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Няганский комплексный центр социального обслуживания населения» П СМК – 110 – 2020, Порядок премирования работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Няганский комплексный центр социального обслуживания населения» социально-медицинского отделения, отделения-интернат малой вместимости для граждан пожилого возраста и инвалидов, административно-хозяйственной части из средств, полученных от приносящей доход деятельности П СМК – 112 – 2020, Порядок премирования работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Няганский комплексный центр социального обслуживания населения» в отделениях социального сопровождения граждан, социальной реабилитации и абилитации, из средств, полученных от приносящей доход деятельности», № П СМК – 113 – 2020, Порядок премирования работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Няганский комплексный центр социального обслуживания населения» в отделении психологической помощи гражданам и в отделении для несовершеннолетних из средств, полученных от приносящей доход деятельности П И СМК – 138 – 2022».

2. В приложении 4 к Положению об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги «Порядок и условия установленных выплат»:

3. В графе 4 строки 8 дополнить «, Новый год и Рождество Христово»

10. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания Сторонами и распространяет свое действие на правоотношения Сторон, возникшие с 01.12.2022.

Председатель
первичной профсоюзной организации
бюджетного учреждения Ханты-
Мансийского автономного округа –
Югры «Няганский комплексный центр
социального обслуживания
населения»

Директор
бюджетного учреждения Ханты-
Мансийского автономного округа –
Югры «Няганский комплексный
центр социального обслуживания
населения»

А.Н. Мужева
« 23 » декабря 2022г.



В.Н.Медведева
« 23 » декабря 2022г.

Коллективный договор, (изменения в коллективный договор) зарегистрирован в <u>отделе трудовых отношений</u> <small>(структурное подразделение органа)</small>
и охраны труда <u>Администрации г. Нягань</u> <small>(местного самоуправления)</small>
Регистрационный номер <u>59</u>
Дата регистрации « <u>30</u> » <u>декабря</u> 20 <u>22</u> года
<u>Иванов Иван Иванович</u> <small>(подпись)</small>
<u>Иванова И.И.</u> <small>(Ф.И.О.)</small>

Разработчик:

должность

личная подпись

расшифровка подписи

Согласовано:

должность

личная подпись

расшифровка подписи