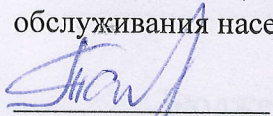


Председатель первичной Профсоюзной
организации Бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры
«Комплексный центр социального
обслуживания населения «Родник»

 О.Н.Тараненко

« 20 » февраля 2018 г.

Директор
Бюджетного учреждения Ханты-
Мансийского автономного округа – Югры
«Комплексный центр социального
обслуживания населения «Родник»



В.Н.Медведева

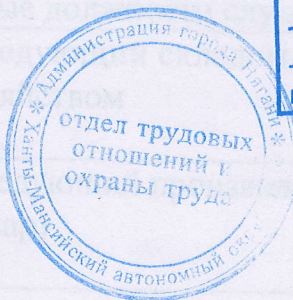
2018г.

Дополнительное соглашение №8

к коллективному договору бюджетного учреждения Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры «Комплексный центр социального
обслуживания населения «Родник»

на 2016-2019 годы

Коллективный договор, (изменение, дополнение)	
зарегистрирован в	отделе трудовых
	(наименование органа по труду)
отделом социального и охраны труда	
Регистрационный номер	8/14
« 20 » февраля	2018 года
	(дата регистрации)
наименование	
Н.Н. Носов	Н.Н.
(подпись)	(Ф.И.О.)
МП	



г.Нягань

Дополнительное соглашение № 8
к коллективному договору бюджетного учреждения Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры «Комплексный центр социального
обслуживания населения «Родник» от 01.06.2016 в части приложения 04 к
КД СМК 01-2016

от «20» февраля 2018г.

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Родник», в лице директора Медведевой Виринеи Николаевны, действующей на основании Устава с одной стороны и работники Учреждения в лице представителя первичной профсоюзной организации бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Родник» Тараненко Ольги Николаевны заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения в приложение 4 к КД СМК 01-2016 к коллективному договору в части изменения Положения об оплате труда работников Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Родник» с 01 января 2018 года.

2. Таблицу пункта 2.1.1 пункта 2.1. раздел II изложить в следующей редакции:

№ п/ п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностног о оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих:			
1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»			
1.1.	2 квалификационный уровень	заведующий складом, заведующий хозяйством	8 793
1.2.	3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф- повар)	9 421
2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»			
2.1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер, психолог, специалист по кадрам, юрисконсульт, экономист, инженер по автоматизированным системам управления производством, документовед	10 300

2.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	10 816
2.3.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	11 32

1.2. Таблица подпункта 2.1.2 пункта 2.1 раздела II:

».

«

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг:			
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
1.1.		социальный работник	8 696,40
2.	Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
2.1.	1 квалификационный уровень	специалист по социальной работе, инструктор-методист по лечебной физкультуре	11 884,80
3.	Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
3.1.		заведующий отделением	12 997

1.3. Таблица подпункта 2.1.3 пункта 2.1 раздела II:

».

«

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников:			
1.	Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	санитарка, младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка	7 102,80
2.	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		

2.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по трудовой терапии, медицинский дезинфектор	8 696,40
2.2.	2 квалификационный уровень	лаборант, медицинская сестра диетическая	9 566,40
2.3.	3 квалификационный уровень	медицинская сестра, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, фармацевт	10 002
2.4.	4 квалификационный уровень	фельдшер, медицинская сестра процедурной	10 146
2.5.	5 квалификационный уровень	старшая медицинская сестра	11 595,60
3.	Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
3.1.	2 квалификационный уровень	врач-специалист	12 320,40

».

1.4. Таблица подпункта 2.1.4 пункта 2.1 раздела II:

«

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования:			
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1.1.	1 квалификационный уровень	дежурный по режиму	9 855,60
2.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	11 884,80
2.2.	2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования, социальный педагог	12 031,20
2.3.	3 квалификационный уровень	воспитатель, методист	12 175,20
2.4.	4 квалификационный уровень	учитель-логопед (логопед)	12 320,40

».

1.5. Таблица подпункта 2.1.5 пункта 2.1 раздела II:

«

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии:			
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		
1.1.		культурорганизатор	8 696,40
1.2.		культурорганизатор II категории	9 132
1.3.		культурорганизатор I категории	9 566,40
2.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
2.1.		библиотекарь	9 566,40
2.2.		библиотекарь II категории	10 044
2.3.		библиотекарь I категории	10 522,80

».

1.7. Таблица подпункта 2.1.6 пункта 2.1 раздела II:

«

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования:			
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений		
1.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела, заведующий лабораторией (отделением)	12 997

».

1.8. Таблица подпункта 2.1.7 пункта 2.1 раздела II:

«

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта:			
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1.1.	1 квалификационный	инструктор по спорту,	11 884,80

	уровень	инструктор по адаптивной физической культуре	
1.2.	2 квалификационный уровень	инструктор-методист по адаптивной физической культуре	12031,20

».

1.9. Таблица подпункта 2.1.8 пункта 2.1 раздела II:

«

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих:			
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1.1	1 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; кастелянша, кладовщик, буфетчик, оператор стиральных машин, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	5 465
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
2.2	4 квалификационный уровень	Водитель автомобиля	8 668

».

1.10. Таблица подпункта 2.1.9 пункта 2.1 раздела II:

«

№ п/п	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Должности руководителей, специалистов и служащих, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам:		
1.	специалист по охране труда, специалист гражданской обороны, специалист по закупкам	10 300

».

1.11. Таблица пункта 5.1. раздела V:

6

№ п/ п	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Должности руководителей, специалистов и служащих, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам		
1.	Директор (1 группа оплаты труда)	25 480
2.	Заместитель директора (1 группа оплаты труда директора)	17 682
3.	Главный бухгалтер (1 группа оплаты труда директора)	18 090

1.12. Приложение 3 к Положению об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Родник»:

1.12.1. Строка 1 таблицы:

1.	выплата за интенсивность работы	не более 50 процентов должностного оклада	высокая интенсивность работы; особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб учреждения); систематическое досрочное выполнение работы с проявлением инициативы, творчества, с применением в работе современных форм и методов организации труда и др; выполнение работником учреждения важных работ, не определенных трудовым договором. Выплата за каждый	Ежемесячно, за фактически рабочее время (включая дни нахождения в служебных командировках, выходные и праздничные дни
----	---------------------------------	---	---	---

			показатель устанавливается не более 25 процентов должностного оклада	
--	--	--	--	--

».

1.12.2. Строка 2.1. таблицы:

«

2.1.	выплата за качество	не более 50 процентов должностного оклада	устанавливается в соответствии с показателями оценки эффективности деятельности работников показателями эффективности деятельности приложение 2 к настоящему Положению. Выплата за каждый показатель устанавливается не более 25 процентов должностного оклада	разовая, не чаще 1 раза в месяц. За фактически отработанное время (включая дни нахождения в служебных командировках, выходные и праздничные дни).
------	---------------------	---	--	---

».

1.12.2. Строка 4.1. таблицы:

«

4.1.	квартал (для работников)	0-10 баллов – 10 % от оклада; 11-20 баллов – 15 % от оклада; 21-24 баллов – 18 % от оклада; 25-29 баллов – 20 % от оклада; 30 и более - 60% от оклада.	устанавливается в коллективном договоре за качественное и своевременное оказание государственных услуг, качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности и др. с учетом пункта 4.6 настоящего Положения	1 раз в квартал. За фактически отработанное время (включая дни нахождения в служебных командировках, выходные и праздничные дни).
------	--------------------------	--	---	---

».

1.13. Приложение 6 к Положению об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Родник» в столбце 4 «до 25 процентов должностного оклада».

1.14. Приложение 7 к Положению об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Родник» в столбце 4 «до 25 процентов должностного оклада».

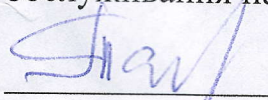
3. Должностные оклады, предусмотренные пунктами 1.1-9.1.11 пункта 1, применяются с 1 января 2018 года.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания.

5. Все остальные условия коллективного договора остаются неизменными.

6. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Родник» от 01.06.2016 к КД СМК 01-2016.

Председатель первичной
Профсоюзной организации
Бюджетного учреждения Ханты-
Мансийского автономного
округа – Югры
«Комплексный центр социального
обслуживания населения «Родник»

 О.Н.Тараненко

« до » февраля 2018 г.

Директор
Бюджетного учреждения Ханты-
Мансийского автономного округа –
Югры
«Комплексный центр социального
обслуживания населения «Родник»

 В.Н.Медведева

« » 2018 г.

Прошито, пронумеровано 9 листов
Директор БУ «Комплексный центр
Социального обслуживания «РОДНИК»
«2» 2018 г.
В.Н. Медведева

