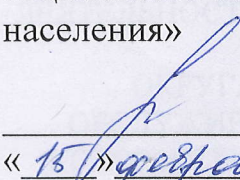


Председатель
первичной профсоюзной организации
бюджетного учреждения Ханты-
Мансийского автономного
округа – Югры «Няганский
комплексный центр
социального обслуживания
населения»


Л.З.Федулова
«15» февраля 2019г.

Директор
бюджетного учреждения Ханты-
Мансийского автономного округа –
Югры «Няганский комплексный
центр социального обслуживания
населения»



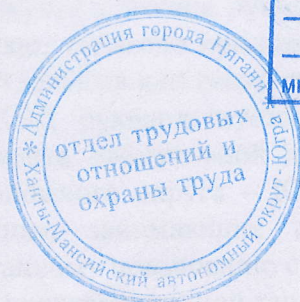
В.Н.Медведева
2019г.

Дополнительное соглашение № 13

к коллективному договору бюджетного учреждения Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры «Няганский комплексный центр социального
обслуживания населения»

КД СМК 01-2016

Коллективный договор, (изменение, дополнение)	
зарегистрирован в	<u>отделе трудовых</u> (наименование органа по труду)
<u>инспекции и охраны труда</u>	
Регистрационный номер	<u>5/Н</u>
<u>"10" февраля 2019</u> года (дата регистрации)	
<u>начальник отдела</u> (должность)	
<u>Неми</u> (подпись)	<u>Немирасова Н.К.</u> (Ф.И.О.)
МП	



г.Нягань

1. Внести изменения в Приложение 11 к Коллективному договору КД СМК 01-2016 изменить и изложить в новой редакции:

«Приложение
к приказу БУ «Няганский комплексного центра
социального обслуживания населения»
от «__» _____ 2019 № _____»

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ПРИМЕНЕНИЯ (УСТАНОВЛЕНИЯ) КОЭФФИЦИЕНТА ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКАМ БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО
АВТОНОМНОГО**

**ОКРУГА - ЮГРЫ «НЯГАНСКИЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ», ЗАНИМАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ, В ОТНОШЕНИИ
КОТОРЫХ РЕАЛИЗУЕТСЯ ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПОЭТАПНОМУ ПОВЫШЕНИЮ
СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Положение о порядке применения (установления) коэффициента эффективности деятельности (далее по тексту - КЭД) работникам бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Няганский комплексный центр социального обслуживания населения» занимающих должности, в отношении которых реализуется план мероприятий по поэтапному повышению средней заработной платы (далее по тексту - Положение), в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 года №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», распоряжения Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 05.05.2017 №265-рп «О плане мероприятий («дорожной карте») по созданию условий для повышения реальных доходов населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2017-2019 годы»

2. ПОРЯДОК ПРИМЕНЕНИЯ (УСТАНОВЛЕНИЯ) КЭД

2.1.КЭД устанавливается отдельным категориям работников учреждений, утвержденных приказом Депсоцразвития Югры, в целях повышения оплаты труда достижением конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг, эффективности и качества выполняемых служебных обязанностей.

2.2.Предельный размер коэффициента эффективности деятельности для отдельных категорий работников государственных учреждений, подведомственных Депсоцразвития Югры рассчитывается отделом бюджетного планирования и экономики государственных учреждений Управления экономики и развития отрасли Депсоцразвития Югры и ежеквартально устанавливается приказом директора Депсоцразвития Югры.

2.3.Ежемесячно, до 25 числа текущего месяца руководители структурных подразделений (заведующий отделением), предоставляют согласно приложению к Положению «Мониторинг по оценке эффективности деятельности отдельных категорий работников».

Комиссия по установлению КЭД руководствуется в работе «Положением о работе комиссии по установлению коэффициента эффективной деятельности работникам бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Няганский комплексный центр социального обслуживания населения», занимающих должности, в отношении которых реализуется план мероприятий по поэтапному повышению средней заработной платы».

2.4.КЭД выплачивается в сроки предусмотренной заработной платы.

2.5.Окончательный размер КЭД определяется путем суммирования абсолютных размеров критериев по каждому работнику.

2.6.Установленный размер КЭД, подлежащий выплате, оформляется приказом директора учреждения.

2.7.КЭД выплачивается в абсолютных суммах и не учитываются для начисления других выплат, надбавок, доплат, кроме районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2.8.КЭД не выплачивается работникам при наличии дисциплинарного взыскания в расчетном периоде, а так же уволенным по собственному желанию в расчетном периоде.

Приложение 1
к Положению о порядке применения
(установлении) КЭД

УТВЕРЖДАЮ
Руководитель бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры
«Няганский комплексный центр
социального обслуживания
населения»

Мониторинг
оценки эффективности деятельности отдельных категорий работников
_____ за _____ 20____ года
(наименование отделения) (месяц)

№ п/ п	Наименование категории работников, должностей, Ф.И.О.	Сумма доплаты (в руб.) согласно приказа Депсоцраз- вития Югры	Критерии согласно приказа Депсоцраз- вития Югры	Расписать критерии эффектив- ности деятельно- сти, ссылка на служебну- ю записку	Предельны й размер от общей суммы доплаты, в % согласно приказа Депсоцраз- вития Югры	Предложе- нный размер КЭД руководи- телем структурн- ого подраздел- ения, в % согласно приказа Депсоцраз- вития Югры	Подпись работника
1	2	3	4	5	6	7	8
			Итого:				

2.Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 15.02.2019.

3.Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью
Коллективного договора бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Няганский комплексный центр социального обслуживания
населения».

Председатель
первичной профсоюзной организации
бюджетного учреждения Ханты-Мансийского
автономного
округа – Югры «Няганский
комплексный центр
социального обслуживания
населения»

Директор
бюджетного учреждения Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры «Няганский
комплексный
центр социального обслуживания населения»

_____ Л.З.Федулова
«_____» _____ 2019г.

_____ В.Н. Медведева
«_____» _____ 2019г.