

Дополнительное соглашение №2
к коллективному договору бюджетного учреждения Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры «Няганский комплексный центр социального
обслуживания населения»
на 2022-2025 годы

1. Пункт 1.2. раздела «Общие положения» дополнить абзацами следующего содержания:

«Месячный фонд оплаты труда по основной занимаемой должности для определения размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, премиальной выплаты по итогам работы за календарный год, единовременной выплаты молодым специалистам формируется (состоит) из:

должностного оклада;
выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями:
районного коэффициента к заработной плате;
процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

выплаты за выслугу лет;
персонального коэффициента;
выплаты водителям за классность;
выплаты за ученую степень;

выплаты за почетное звание;
ежемесячной надбавки к должностному окладу молодым специалистам;
выплаты за работу в группах для детей, инфицированных туберкулезом.»

2. В подпункт 2.1.9 пункта 2.1. в сноске <11> к таблице слова «6 октября 2015 года №691н» заменить словами «9 марта 2022 года №109н».

3. Пункт 4.7 после слов «не более двух» дополнить словом «месячных».

4. В пункте 7.3. слова «повышающего коэффициента» заменить словами персонального коэффициента».

5. Пункт 7.5. признать утратившим силу.

6. В приложении 4 к Положению об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги:

6.1. в графе 4 строки 2 таблицы слова «устанавливаются в коллективном договоре при наличии документа, подтверждающего наличие ученой степени» заменить словами «устанавливаются в коллективном договоре при наличии документа подтверждающего наличие ученой степени и условия соответствия ученой степени профилю деятельности государственного учреждения или занимаемой должности».

6.2. строки 10 признать утратившим силу.

6.3. в графе строки 9 изложить в новой редакции:

«работающим юбилярам на дату исполнения 50, 55, 60, 65 лет проработавшим в учреждениях подведомственных Депсоцразвития Югры не менее 10 лет.».

7. Пункт 8.12. раздела 8. «Гарантии и компенсации» признать утратившим силу с 01.01.2023 года.

8. Подпункт 6.12.10 раздела 6 «Режим работы» к КД ИСМ - 01-2022, изложить в следующей редакции с правом вступления в силу с 01.01.2023 года:

«Учетный период при суммированном учете рабочего времени составляет квартал, за исключением работников, указанных в п.п.6.12.8 настоящего Договора, для которых учетный период при суммированном учете рабочего времени составляет один месяц».


9. пункт 4.8. раздела IV «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат» последний абзац изложить в новой редакции:

«Стимулирующие выплаты осуществляются за фактически отработанное время по табелю учета рабочего времени (не включая дни нахождения в служебных командировках, выходные и праздничные дни).».

10. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания Сторонами и распространяет свое действие на правоотношения Сторон, возникшие с 22.11.2022 года, кроме пунктов 7, 8, 9.

11. Пункты 1-6 настоящего дополнительного соглашения распространяют свое действие на правоотношения Сторон, возникшие с 22.11.2022 года, пункты 7, 8 которые распространяются с 01.01.2023 года, пункт 9 с 01.05.2022 года.

Председатель
первичной профсоюзной организации
бюджетного учреждения Ханты-
Мансийского автономного
округа – Югры «Няганский
комплексный центр
социального обслуживания
населения»


А.Н. Мужева
«07» декабря 2022г.

Директор
бюджетного учреждения Ханты-
Мансийского автономного округа –
Югры «Няганский комплексный
центр социального обслуживания
населения»


В.Н.Медведева
«07» декабря 2022г.



Коллективный договор (изменения в коллективный договор)
зарегистрирован в <u>отделе трудовых отношений и охраны труда</u>
<u>Администрация г. Нягань</u>
Регистрационный номер <u>54</u>
Дата регистрации <u>07 декабря 2022</u> год
<u>Иванов Н.К.</u>